

ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ СОВРЕМЕННОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Хакимова Хонбуви Хакимовна

старший преподаватель кафедры общественное
здоровье и менеджмент здравоохранения
Самаркандский государственный медицинский
университет

Баратова Рушана

Магистр 2-курса кафедры
общественного здоровья и здравоохранения
Самаркандский государственный медицинский
университет



Аннотация: В данной работе рассматриваются проблемы и перспективы развития современного менеджмента. Основное внимание уделяется ключевым вызовам, с которыми сталкиваются организации в условиях быстроменяющейся бизнес-среды, включая недостаток гибкости, кадровые проблемы и необходимость адаптации к технологическим изменениям.

Также анализируются перспективы, такие как цифровизация, внедрение гибких методологий, устойчивое развитие и инновации, которые могут способствовать улучшению управленческих процессов. Работа подчеркивает важность адаптации менеджмента к современным условиям для повышения конкурентоспособности и эффективности организаций.

Ключевые слова: Современный менеджмент, Проблемы управления, Перспективы развития, Гибкие методологии, Цифровизация, Устойчивое развитие, Инновации, Кадровые проблемы, Адаптация к изменениям, Конкурентоспособность

Abstract: This paper examines the problems and prospects for the development of modern management. The main focus is on the key challenges that organizations face in a rapidly changing business environment, including lack of flexibility, personnel problems, and the need to adapt to technological changes.

It also examines perspectives such as digitalization, the introduction of agile methodologies, sustainable development and innovation that can contribute to improving management processes. The work emphasizes the importance of adapting management to modern conditions to improve the competitiveness and efficiency of organizations.

Keywords: Modern management, Management problems, Development prospects, Flexible methodologies, Digitalization, Sustainable development, Innovations, Personnel problems, Adaptation to changes, Competitiveness

Введение: Современный менеджмент понимается как разработка, создание, максимальное использование и контроль социально-экономических систем, которые включают в себя государственную, коммерческую и некоммерческую сферы деятельности. Слово «менеджмент» в последнее время стало привычным в современном лексиконе людей развитых стран. Создаются школы менеджмента, клубы менеджеров, форумы молодых менеджеров, семинары по менеджменту, но мало кто знает, что именно скрывается за этим красивым словом. По подсчетам исследователей, в современной литературе существует более 200 определений менеджмента, большинство из которых сходятся на том, что менеджмент - это особый вид управления со следующими характеристиками: 1. менеджмент - это система взаимосвязанных действий, принципов и подходов; 2. менеджмент осуществляется в условиях рыночной экономики; 3. менеджмент предполагает свободу принятия управленческих решений, основанную на экономической независимости предприятия; 4. менеджмент осуществляется с целью получения (извлечения) прибыли; 5. менеджмент - это управление в рамках конкретной организации; Важнейшим фактором современной экономики является человеческий интеллект и знания. В веке автоматизации и появления новых технологий само производство обходится относительно дешево, в то время как все больше средств расходуется на поиск и обработку информации,

создание новых идей. Таким образом, выделяется человеческий капитал как труд не физический, а интеллектуальный. Способность активно применять знания становится основным экономическим преимуществом, влияющим на успешность развития организации. Ценными заслугами в истории развития менеджмента являются заслуги П.А. Столыпина. По его мнению, функция управления заключалась в следующем: «Сначала успокоение, а потом реформы». Именно ему обязана история развития теории менеджмента. Главные принципы усовершенствования: демократический централизм, единство руководителей в политике и хозяйстве, ведение хозяйства по плану, стимулирование труда материальным поощрением, ответственность, экономичность и эффективность. Современный менеджмент – это неотъемлемая часть бизнеса, которая занимает не последнее место в экономическом развитии страны. Менеджмент – это особый вид профессиональной деятельности человека, который направлен на достижение поставленных целей. Перед менеджером стоят определенные задачи, которые он обязан выполнять. Во-первых, внедрять и разрабатывать более совершенные формы бизнеса в практику, при этом осваивать новые сферы и отрасли. Во-вторых, добиваться максимизации прибыли в рыночных условиях. В-третьих, идти на риск в разумных пределах и быть способным нейтрализовать его воздействие. В-четвертых, внедрять теоретические разработки зарубежной и отечественной науки. В-пятых, уметь преодолевать кризисные явления в процессе деятельности организации. Одной из проблем являются низкое качество менеджмента, а также отсутствие высококвалифицированных специалистов в сфере управления. Поэтому в современных условиях для Республики Узбекистана особо важно уделить особое внимание фундаментальной подготовке и переподготовке кадров. И что самое главное, изменить укоренившуюся тенденцию пренебрежительного отношения к обучению в целом. В то же время на современном этапе отмечена

низкая культура менеджмента. Отечественные управленцы боятся кардинальных изменений, поскольку боятся потерять прибыль, а двигаться постепенно у них не хватает либо возможностей, либо терпения. К тому же руководство в большей степени заинтересовано в совершенствовании производственной стороны деятельности предприятия, нежели в улучшении подходов к управлению сотрудниками. Другой актуальной проблемой для государственной экономики является отставание страны по уровню жизни от развитых стран. Такое же соотношение наблюдается по показателю производительности труда. Чтобы увеличить и поддержать высокую производительность, необходимо мотивировать сотрудников, давать им стимул работать более эффективно на благо компании, побуждая всех сотрудников организации к результативной деятельности для достижения ее целей, отраженных в плане. Для этого следует определить жесткую зависимость повышения заработной платы от результатов труда. Важно ставить перед сотрудником цели как краткосрочные, так и долгосрочные. Справился с заданием – получил вознаграждение, не выполнил в срок или некачественно – лишился премии. Наиболее критичной проблемой, надежно закрепившейся в российских организациях, является бюрократия. Проблема развития государственной экономики заключается в отсутствии механизмов защиты организаций от внутренней бюрократии, которая подавляет любые попытки ее критики. Наличие бюрократии – это один из первых и самых точных признаков низкой эффективности ее руководства и быстрой потери организацией конкурентоспособности, поэтому в организации необходимо создать условия, исключающих ее возникновение. Не меньшим барьером является и то, что среди типичных российских руководителей распространенным является исключение обучения и самообучения из своих функций. Упорное нежелание непрерывно совершенствоваться граничит с пренебрежением к новым знаниям. В то время как во всем мире и менеджер

низшего звена, и президент компании в равной степени считают своей важнейшей обязанностью непрерывное самообучение. Для решения проблем современного менеджмента можно принять следующие меры: минимальное участие государства в экономике, так как любые предприятия с участием государства, это потенциальный очаг коррупции; 2) совершенствование организации деятельности по размещению государственных заказов; 3) во главе организации должен стоять достойный и уважаемый сотрудниками руководитель, способный собственным примером побудить подчиненных к достижению поставленных в плане целей; 4) следует уделить особое внимание обучению и переобучению персонала, а также привить желание к постоянному повышению квалификации каждого сотрудника для умения свободно ориентироваться в проблемах рынка; 5) утвердить систему поощрения и мотивации, прямо зависящую от результатов работы сотрудников; 6) умение делегировать полномочия – способность высококвалифицированного руководителя. Поэтому для руководителя важно правильно определить задачу и назначить ответственных сотрудников за исполнение, поскольку от грамотных действий руководителя зависит успех всей организации. Несмотря на ряд проблем, с которыми сталкивается современный менеджмент, есть и светлые перспективы развития. Формирование менеджмента должно полагаться на персональные способности каждого индивида, его стремление к развитию и улучшению своих навыков. Также необходимо учесть и деловые качества, а именно упорство, целеустремленность, находчивость и способность анализировать новую информацию. Мир не стоит на месте, он постоянно изменяется, вместе с ним совершенствуются наши взгляды и убеждения. В связи с этим возникают новые доработки, принципы и теории, которые ничуть не хуже уже существующих. Особенность современного государственного менеджмента, заключается в большом интеллектуальном потенциале руководителей, наличие большого опыта управления и владение

высокими технологиями. Но отечественный менеджмент в наше время находится в состоянии количественного роста, а качественные результаты его мало интересуют. В заключение можно вспомнить проверенную временем истину «именно на управленцах всех уровней лежит задача сделать все возможное для создания подходящего варианта будущего и не дать втянуть себя в водоворот неудач». Современный мир разнообразен и зависит от массы факторов, но данный тезис должен стать путеводным для тех, кто берет на себя ответственность за руководство нашим хозяйством.

Вывод: Руководитель - менеджер должен уметь увязывать конкретные приемы, которые вызывали бы наименьший отрицательный эффект и таили бы меньше всего недостатков, с конкретными ситуациями, тем самым обеспечивая достижения целей организации самым эффективным путем в условиях существующих обстоятельств. Таким образом, мы приходим к выводу о том, что только в результате детального изучения, подробного анализа и планирования в сфере управления, а также правильной подготовке специалистов-менеджеров любая страна может выйти на совершенно новый уровень на мировом рынке.

Список литературы

1. Hakimovna X. X. O'quvchilar jismoniy tarbiyasi tizimida qattish //barqarorlik va yetakchi tadqiqotlar onlayn ilmiy jurnali. – 2022. – С. 378-381
2. Рахимова Д. Ж. и др. Изменение состава микроэлементов у детей с хроническим расстройством питания первых двух лет жизни на фоне ОКИ //Научный аспект. –2020. –Т. –No. 1. –С. 252-258
3. Zokir Bulyaev Zainab Naimova S., Khurliman Kurbanova , Honbuvi Khakimova, Hygienic Assessment Of Emission Influence From A Chemical Plant On Population's Household Conditions, WellBeing And Health 12. 6. Рахимова Д., Аскарлова Н., Хакимова Х. Изменение состава микроэлементов у детей с хроническим расстройством питания первых двух лет жизни на фоне ОКИ

4. Hakimova Xonbuvi Samarqand ,Mammadiev Navruzбек Mengdobilovich

NURSING CARE IN INFECTIOUS DISEASES Volume 2, Issue 01, January 2024

ISSN (E): 2938-3765 Web of Medicine:Jornal of medicine,Practice and Nursing

5. Hakimova Khonbuvi, Sanakulova-Abdurasulova Gulchekhra Thyroid diseases

The Peerian Journal Open Access | Peer Reviewed Volume 26, January, 2024 ISSN

(E): 2788-0303 Website: www.peerianjournal.com Email:

editor@peerianjournal.com

6. Hakimova Xonbuvi ,Yunusov Sardor Ashrafzoda INDICATOR FUNCTIONS

IN MEDICINE GALAXY INTERNATIONAL INTERDISCIPLINARY

RESEARCH JOURNAL (GIIRJ) ISSN (E): 2347-6915 Vol. 12, Issue 01, January

(2024)

7. Hakimova Xonbuvi ,Xudoynazarova Nargiz Yeshkobilovna DISPUTES IN THE

PROFESSIONAL ACTIVITY OF A MEDICAL WORKER Volume 2, Issue 01,

January 2024 ISSN (E): 2938-3765 Web of Medicine:Jornal of medicine,Practice

and Nursing

8. Mansurova Malika Khasanovna, Ashurov Otabek Shavkat ugli, Abdukodirova

Lola Kabulovna, Khakimova Khonbuvi Khakimovna, Mamatkulova Maxbuba

Tojialievna 703-708 Epidemiological status of leptoperosis and its prevalence

(literature review) International Journal of Health Sciences ISSN 2550-6978 E-ISSN

2550-696X © 2022. Manuscript submitted: 18 Mart 2022, Manuscript revised: 09

April 2022, Accepted for publication: 27 May 2022

10.The Role of a Healthy Lifestyle in Ensuring Health of Society Hakimova X. X.

Senior lecturer of the Department of Public Health and Health Care Management,

SamDTU Meliyev Shokhzodbek Bakhodir ogli

11. THE ROLE OF MODERN PEDAGOGICAL TECHNOLOGIES IN THE

TEACHING OF THE SCIENCE OF THE BASICS OF NURSING Hakimova

Xonbuvi <https://scholar.google.com/citations?user=xnOJnwoAAAAJ&hl=ru>

Volume 2, Issue 2, February 2024 ISSN (E): 2938-3765

12. YUQUMLI KASALLIKLAR VA ULARNING OLDINI OLISH. Hakimova Xonbuvi https://hemis.sammu.uz/science/publication-scientifical-edit?id=1370532-сын_2-К_плам_Феврал-2024

13. Hygienic Assessment Of Emission Influence From A Chemical Plant On Population's Household Conditions, WellBeing And Health. 2022/1/22. The American Journal of Medical Sciences and Pharmaceutical Research

14. Hygienic Assessment Of Emission Influence From A Chemical Plant On Population's Household Conditions, WellBeing And Health Zokir Bulyaev Zainab Naimova S., Khurliman Kurbanova , Honbuvi Khakimova 2022/1/22. The American Journal of Medical Sciences and Pharmaceutical Research

15. Creative activity of Raikan Berunii and social outlook Khakimova X.X Turaqulov Jamshid .2022/12/16

16. Hygienic Assessment Of Emission Influence From A Chemical Plant On Population's Household Conditions, WellBeing And Health. Zokir Bulyaev Zainab Naimova S., Khurliman Kurbanova , Honbuvi Khakimova. 2022/1/22

17. Использование медицинских информационных систем в сфере управления медицинским учреждением

[XX ХАКИМОВА](#), ВЮ Холмонов, РС Баротова - ПЕДАГОГИ, 2024

18. Public health reforms in the republic of Uzbekistan Kurbonov Xurshid Raxmatullaevich Hakimova Xonbuvi Hakimovna, Kushmatova Dildora Ergashovna, Naimova Zaynab Sattarovna, Kurbonov Anvar Alamovich

19. Comprehensive analysis of the problem of professional maladaptation quality and health status of nursing. Ruzimurotova Yulduz Shomurotovna. 2022-02-08 Vol. 1 (2022): Zamonaviy ta'lim: muammo va yechimlari